

Quando consulti un portale, bevi una bibita,
usi il telepass, paghi una bolletta,
ricarichi il credito telefonico,
prenoti una crociera, usi il bancomat,
senti passare un'ambulanza,
scarichi contenuti multimediali dal cellulare...
ricorda che dietro c'è Engineering.

IT Works.

Engineering



**IL LEADER ITALIANO
NEL MERCATO DEI SERVIZI IT
DA OLTRE 35 ANNI.**

Engineering è un gruppo internazionale leader nell'industria del software, con un'offerta integrata e completa lungo l'intera catena del valore: progettazione, consulenza, outsourcing e prodotti. Una multinazionale con una presenza diffusa in Europa e nel mondo, partner delle istituzioni comunitarie e dei maggiori gruppi finanziari e industriali.

www.eng.it

- @EngineeringSpa
- Engineering Ingegneria Informatica Spa
- Engineering Ingegneria Informatica S.p.A.

A cura di:
Direzione
Organizzazione
e Personale

Direzione
Comunicazione
e Immagine Aziendale



Il Gruppo Engineering

Sono **50 le sedi** di Engineering distribuite in modo capillare su tutto il territorio italiano e, all'estero, in Belgio, Germania, Spagna e Repubblica di Serbia, in Brasile, Argentina e negli USA. **1.000 grandi clienti** su tutti i mercati: Pubblica Amministrazione e Sanità, Industria, Trasporti e Servizi, Finanza, Telco e Utility. **935 milioni** di euro di ricavi. **9.000 consulenti e specialisti**. Progetti nazionali ed europei, reti e partnership per definire strategie di crescita e sviluppo nei settori emergenti dell'ICT. Il Gruppo dispone di una rete integrata di Data Center a Pont-Saint-Martin, Milano, Torino e Vicenza, che garantiscono i migliori standard tecnologici, qualitativi e di sicurezza e assicurano l'erogazione di servizi personalizzati per la Business Continuity, la gestione delle infrastrutture IT e delle piattaforme di servizi, nell'ottica della trasformazione digitale.

Progettiamo l'innovazione

Trasformiamo il potenziale delle tecnologie informatiche in opportunità di crescita per i nostri clienti, progettando e indirizzando l'innovazione, in un allineamento continuo con l'evoluzione di tecnologie, processi e modelli di business, per contribuire al cambiamento di mercati e società. Realizziamo sistemi informativi su misura, intervenendo sulle architetture dei servizi e sul design del software. Su 100 grandi architetture o progetti innovativi per banche, amministrazioni pubbliche, aziende sanitarie, industria varati in Italia, 10 sono di Engineering. Gli ambiti di innovazione vanno dalla mobilità al cloud, dalla digital transformation ai big data, dagli open data al crm, dalla realtà aumentata all'automazione dei processi industriali. Con un market share del 9%, una presenza consolidata su tutti i vertical del mercato IT.



Dalla ricerca al ciclo produttivo e dai progetti alla ricerca

250 ricercatori di standing internazionale sperimentano l'innovazione sulla frontiera del software. **6 laboratori** di ricerca applicata sull'ingegneria del software ed un network di relazioni internazionali. Dalla ricerca al ciclo produttivo e dai progetti alla ricerca: il ruolo dell'innovazione è centrale per trasferire costantemente il cambiamento nei risultati e assicurare il vantaggio competitivo.

9 Centri di Competenza, trasversali all'offerta, promuovono l'eccellenza delle nostre soluzioni e applicazioni, portando vantaggi a tutti i settori industriali: Automazione e Controllo, Big Data & Analytics, BI & DataWarehouse, Digital Solutions, Enterprise Content Management, Enterprise Solution Center, Geographic Information System, Intelligent Transportation System, Open Source.

Lavorare in Engineering

I nostri valori: formazione, responsabilità, crescita. La formazione si misura in obiettivi, la crescita in acquisizione di competenze utili al team e alla propria carriera professionale.

Il miglior modo per intraprendere questo percorso è trovare un luogo di lavoro dove mettere in pratica le conoscenze acquisite negli anni della formazione universitaria e post universitaria. Solo così puoi essere utile a Engineering ed essa può essere una chance per imboccare subito la strada giusta. In una grande azienda di servizi IT il sapere tecnologico è un asset visibile e prezioso. Dalla qualità di questo asset dipendono la qualità dei progetti,

la capacità di presa sul mercato, il rigore e la portata innovativa degli interventi sui processi, sul business e sulle strategie dei nostri clienti. In Engineering da oltre 35 anni cresciamo insieme: le nostre persone condividono con il top management i valori costitutivi che hanno fatto evolvere il Gruppo fino ai vertici delle classifiche nazionali dell'Information Technology e nel più ampio contesto internazionale. Perché è dalla qualità umana e professionale delle persone che dipende la capacità di crescita e di spinta dell'azienda.

Formazione

Poiché il mercato delle tecnologie e del consulting evolve rapidamente, Engineering propone a tutti i livelli una formazione adeguata e costante, dai percorsi di crescita professionale tecnica e trasversale per i giovani neoassunti, ai corsi di specializzazione in management aziendali per alti potenziali.

La Scuola di IT & Management "Enrico Della Valle" di Engineering è un campus residenziale che ogni anno eroga oltre 20.000 giornate di formazione tecnica, metodologica, di processo e manageriale.

16 aule attrezzate, un parco di 200 docenti certificati, 363 corsi a catalogo, piattaforme di e-learning che simulano progetti, tender, business game ed engineering game come nelle sfide di business che ogni giorno coinvolgono le strutture produttive del Gruppo.

Responsabilità

Fare impresa è un atto di responsabilità a tutti i livelli. In Engineering prevale la cultura del fare. Con noi lavorerai magari fino a tardi, ben oltre il tuo orario di lavoro, per raggiungere l'obiettivo. Ma troverai una squadra di colleghi accoglienti, motivati, giovani. L'impresa è un luogo gerarchico ma la nostra organizzazione

interna, improntata al merito, lascia spazio alla managerialità diffusa, all'autonomia delle scelte, al principio orizzontale di delega e sussidiarietà.

Crescita

In Engineering la ricerca della qualità premia merito, talento, iniziativa. I nostri manager sanno scegliere chi vale perché a loro volta sono stati scelti in base al loro valore. Capacità di leadership, motivazione del team di lavoro, visione del business, relazione e abilità nella soluzione dei problemi, collaborazione e condivisione degli obiettivi, emergono grazie ad un ambiente di lavoro in cui prevalgono gioco di squadra e rapidità di decisione.

